

# LEY 15/2022: LA AUTORIDAD INDEPENDIENTE PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN



## ÍNDICE

LEY 15/2022: LA AUTORIDAD INDEPENDIENTE PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN.....	1
CREACIÓN Y FUNCIONES DE LA AUTORIDAD INDEPENDIENTE .....	3
NATURALEZA, RÉGIMEN JURÍDICO, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO .....	5
PERSONAL Y RECURSOS ECONÓMICOS .....	6
PARTICIPACIÓN .....	7
DEBER DE COLABORACIÓN .....	8
RELACIÓN CON EL DEFENSOR DEL PUEBLO .....	8
NORMATIVA.....	9

## CREACIÓN Y FUNCIONES DE LA AUTORIDAD INDEPENDIENTE

Se crea la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación como **autoridad independiente**.

Se encarga de **proteger y promover la igualdad de trato** y no discriminación de las personas.

La Autoridad Independiente realizará las **siguientes funciones**:

- **Garantizar** que se presten **servicios especializados de asistencia y orientación** a quienes hayan podido sufrir discriminación por edad, discapacidad, sexo, religión, lengua, situación socioeconómica u otra circunstancia personal o social.

Estos servicios incluirán:

- ✓ La **recepción y tramitación de quejas** o reclamaciones de las víctimas.
- ✓ Las actividades de **mediación** y conciliación.
- ✓ El ejercicio de **acciones judiciales**.
- Con el consentimiento expreso de las partes, ser **órgano de mediación o conciliación** entre ellas en violaciones del derecho a la igualdad de trato y no discriminación (excepto en aquellas de contenido penal o laboral).

La mediación o conciliación de la Autoridad Independiente **sustituirá al recurso de alzada** (y, en su caso, al de reposición).

Las **decisiones** que tome la Autoridad Independiente en la mediación o conciliación serán **vinculantes** para las partes.

- Iniciar **investigaciones** sobre la existencia de posibles **situaciones de discriminación de especial gravedad o relevancia** por razón de por edad, discapacidad, sexo, religión,

lengua, situación socioeconómica u otra circunstancia personal o social.

- Ejercitar **acciones judiciales** para defender los derechos derivados de la igualdad de trato y la no discriminación.
- Interesar la actuación de la **Administración Estatal** para **sancionar las acciones u omisiones** que puedan constituir infracción administrativa sobre igualdad de trato y no discriminación.
- Informar al **Ministerio Fiscal** de hechos que puedan constituir **infracción penal**.
- Promover la adopción de **códigos de buenas prácticas** sobre la lucha contra la discriminación.
- **Colaborar con el Defensor del Pueblo** y con las instituciones y organismos públicos equivalentes (autonómicos e internacionales).
- Emitir **dictamen sobre proyectos** de disposiciones generales que desarrollen esta ley y otros que afecten al derecho a la igualdad de trato y no discriminación.
- Informar de la **Estrategia Estatal para la Igualdad de Trato y la No Discriminación**, y de los planes y programas estatales relevantes en esta materia.
- Elaborar **informes y estadísticas** de carácter periódico.
- Promover **estudios sobre**:
  - ✓ **Igualdad de trato** y no discriminación.
  - ✓ **Formas históricas de discriminación estructural**.
- Diseñar y mantener un **barómetro sobre igualdad de trato y no discriminación**.
- Divulgar las **actividades, estudios e informes que realice**.
- Velar por que se cumpla la **normativa sobre igualdad de trato** y no discriminación.

- **Informar** en diligencias previas sobre los **derechos derivados de la igualdad de trato** y no discriminación.
- Elaborar y proponer al Gobierno el **Estatuto de la Autoridad Independiente** (y sus modificaciones).
- Aprobar el **informe anual** de sus actividades.
- **Participar** en:
  - ✓ El **Foro** para la **integración social** de los inmigrantes.
  - ✓ La **Comisión Laboral Tripartita de Inmigración**.
  - ✓ El **Consejo** para la Promoción de la **Igualdad de Trato** y No Discriminación de las Personas por el **Origen Racial o Étnico**.
- Otra que se le atribuya.

## **NATURALEZA, RÉGIMEN JURÍDICO, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO**

La Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación es una **entidad de derecho público**.

Tiene **personalidad jurídica propia**.

Las **resoluciones** de esta Autoridad Independiente ponen **fin a la vía administrativa**.

En el **Estatuto de la Autoridad Independiente** para la Igualdad de Trato y la No Discriminación, **se regularán**:

- La **estructura orgánica** dependiente de la Autoridad Independiente.
- Su régimen de **funcionamiento interno**.
- Su régimen de **personal**.
- Su régimen **económico** y presupuestario.
- Otras cuestiones sobre su funcionamiento y régimen de actuación.

La Autoridad Independiente estará **dirigida y representada** por la persona que ocupe su **presidencia**: su mandato será de **5 años**, sin posibilidad de renovación.

Antes de que acabe este mandato, el **cese del presidente/a** sólo se podrá producir:

- ✓ Por renuncia.
- ✓ Por estar incurso/a en alguna causa de incompatibilidad.
- ✓ Por incapacidad permanente para ejercer el cargo.
- ✓ Por condena en sentencia firme por delito doloso.
- ✓ Por incumplimiento grave de los deberes de su cargo.



El Congreso podrá **aprobar o rechazar el nombramiento** del candidato/a propuesto/a para ser presidente/a en el **plazo de un mes natural**.

Si la **propuesta se rechaza**, el Gobierno presentará un **nuevo candidato/a** en el plazo de **3 meses**.

## **PERSONAL Y RECURSOS ECONÓMICOS**

El **personal** al servicio de la Autoridad Independiente será **funcionario de carrera de las administraciones públicas** o **personal laboral procedente de organismos** nacionales o internacionales con funciones en materia de igualdad de trato y no discriminación.

En los procesos selectivos se incorporarán **medidas de acción positiva** para beneficiar a las personas protegidas por esta ley.

La Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación tendrá una **lista de puestos de trabajo** donde constarán los **puestos** que deban ser **desempeñados exclusivamente por funcionarios**.

La Autoridad Independiente tendrá estos **recursos económicos**:

- **Asignaciones** con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.
- **Subvenciones** y aportaciones.
- **Bienes y derechos** que constituyan su patrimonio, así como los **productos y rentas** de los mismos.
- **Contraprestaciones** derivadas de convenios de colaboración.
- Otros que se les puedan atribuir.

La Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación elaborará **cada año** un **anteproyecto de presupuesto**.

La Autoridad Independiente podrá **aprobar los gastos** y ordenar los **pagos**, excepto en los casos reservados al Gobierno.

La **Intervención General de la Administración del Estado** ejercerá el **control interno** de la gestión económica y financiera de la Autoridad Independiente.

## **PARTICIPACIÓN**

El **Estatuto de la Autoridad Independiente** para la Igualdad de Trato y la No Discriminación regulará las **formas** y el **procedimiento** para asegurar que participan en sus actividades las **organizaciones representativas** de los intereses sociales afectados.

## DEBER DE COLABORACIÓN

La Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación colaborará con:

- Las **Cortes Generales**.
- Los **órganos jurisdiccionales**.
- El **Ministerio Fiscal**.
- El **Defensor del Pueblo**.
- Las **Administraciones públicas**.
- Los **organismos públicos** que participen en la defensa de los derechos y el diseño de políticas públicas referentes a los grupos o colectivos con **mayor grado de vulnerabilidad frente a la discriminación**.

Las **administraciones públicas** y los **particulares** colaborarán con la Autoridad Independiente.

## RELACIÓN CON EL DEFENSOR DEL PUEBLO

La Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación **ejercerá sus funciones**, sin perjuicio de las **competencias del Defensor del Pueblo** (u órganos similares de las comunidades autónomas).

La Autoridad Independiente podrá realizar **convenios de colaboración** con el Defensor del Pueblo (u órganos similares de las comunidades autónomas) para establecer **mecanismos de cooperación**.

## **NORMATIVA**

[Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.](#)